

Rapport annuel migrationplus 2015

Le comité a tenu cinq réunions, dans la maison Flörli - propriété de la Fondation Cevi Olten. Nous avons ainsi trouvé un emplacement centralisé et économique pour nos réunions. Selon la tradition, le repas annuel du comité s'est déroulé dans le lieu de création de l'association, le restaurant Flügelrad qui se trouve également à Olten.

Deux membres ont rejoint le comité, représentants des plus grands employeurs dans le domaine de la migration. Nous souhaitons ainsi la bienvenue à Roman Della Rossa (ORS) et à Martin Rauh (AOZ). Un/e représentant/e de la région de Berne fait toujours défaut. Avec la création d'un concept de communication, la mise en place de la structure est terminée pour le moment. L'élément central de l'année a été à nouveau la planification et la préparation de la deuxième conférence nationale sur le thème de la fuite et du traumatisme. Elle a eu lieu à Berne en mars 2016. Ce sont les membres de la région de Zurich qui ont effectué la plus grande partie du travail. La centaine d'inscriptions a encore une fois montré l'excellente réputation acquise par migrationplus dans l'organisation de conférences. Pour la première fois, la conférence a également été traduite simultanément en français.

Un séminaire a été offert au mois d'octobre dans la région de Zurich sur le thème «Le bénévolat dans le domaine de la migration ». Hubert Kausch de la Croix Rouge Suisse a présenté aux 25 participant/es les éléments d'une gestion intégrale des bénévoles. Il a souligné l'importance de la coordination des bénévoles. Le bénévolat peut avoir des effets bénéfiques pour toutes les parties si les rôles et les tâches, de même que les responsabilités, sont claires et normées. Cet événement était ouvert aux membres de toute la Suisse.

Le comité a participé à l'assemblée générale de CSIAS à Olten, à sa conférence annuelle à Bienne ainsi qu'à l'assemblée générale de la Conférence sociale de Zurich.

Tiziana Jurietti a démissionné du comité. Elle a accepté un nouveau défi dans son canton d'origine, le Tessin. Nous lui adressons nos sincères remerciements pour son travail engagé dans la construction des structures de l'association.

Après 10 ans de travail au sein du comité, je vais me retirer en tant que coprésidente. C'est dans cette période que l'organisation ZAKK a pris la décision de créer une association nationale. Ont suivi d'intenses années au cours desquelles différentes options ont été examinées, comme celle de rejoindre une organisation existante et jusqu'à la dissolution de l'association ZAKK. Il a fallu identifier et rassembler les besoins et les attentes des membres. Comme membre du comité, j'ai eu l'occasion d'accompagner et de diriger ce travail avec une équipe de collègues. Leur expérience et leur expertise ont considérablement enrichi ma propre activité. Aujourd'hui migrationplus est bien positionnée, ses structures ont été mises en place et les premières révisions de la formation de SpM peuvent déjà être effectuées.

Je suis très heureuse que la nouvelle coprésidente qui a été choisie, Claudia Sacchetti, représente le domaine de l'intégration et de la diversité. Je prends congé avec un œil qui rit et un œil qui pleure, du fait que je vais me préparer à de grands voyages. Je vous remercie de votre confiance.

Lisa Bottes, coprésidente

Formation et examens professionnels

En mars 2015, une formation d'expert/es a à nouveau eu lieu, les critères d'évaluation ont encore une fois été précisés et pour la partie de l'examen qui concerne le document de positionnement il ont été complètement retravaillés.

Au niveau des examens professionnels SpM, il n'y a pas de changements significatifs à noter. L'examen professionnel 2015 a eu lieu au début du mois de mai, avec un taux de réussite de 70%. Comme le cours se déroule sur une plus longue période en Suisse romande, les candidat/es de langue française n'ont pas passé d'examen en 2015. Dès 2016, les examens se dérouleront à nouveau dans les deux langues.

Après de nombreuses discussions, la commission d'examen a décidé de lancer une plus grande révision de l'examen en 2016/17. Le SEFRI finance la révision, à condition de la lier au processus DACUM. Ce processus fait que le résultat sera élargi et le règlement d'examen orienté vers les compétences à atteindre.

L'organe porteur a mandaté M. Kehl de la société KEK-CDC Consultants afin de réviser l'examen SpM conformément à ce processus et en le faisant concorder avec les domaines professionnels actuels. Par cette révision, le SEM vise également l'expansion de l'organe porteur ce qui lui permettra de se retirer durablement de cette fonction. SAVOIRSOCIAL a exprimé son intérêt à faire partie de l'organe porteur de l'examen professionnel SpM. Il est prévu que le nouveau règlement d'examen entre en vigueur en 2018 ou 2019.

Perspectives

Il est nécessaire de recruter de nouveaux/elles expert/es pour les examens 2016 et 2017 du fait qu'une hausse du nombre de candidat/es est attendue. Dès 2017, le cours en allemand sera donné par la BFB à Bienne. Les modules et les intervenant/es restent pratiquement inchangés. Aucun changement n'est prévu pour le cours en français à Tramelan.

Anna Sutter

Coprésidente, représentante de migrationplus dans la commission d'examen SpM.

31/05/2016